

Prépa-Apprentissage

UN DISPOSITIF COMPLÉMENTAIRE POUR ALLER VERS LA FORMATION, L'EMPLOI...

Confronté à ...

- Des entreprises en difficulté de recrutement
- 50 000 jeunes au chômage, inactifs
- +96 000 jeunes non scolarisés, non diplômés
- 15 000 jeunes quittent le cursus scolaire / an
- Des ruptures de contrats d'apprentissage en augmentation

... le Ministère du Travail à financé le dispositif Prépa-Apprentissage dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences.

Dispositif à entrées et sorties permanentes

AVANT

- Mission locale
- Cap emploi
- Pôle emploi
- Structures d'accompagnement des jeunes
- Collèges, Lycées, Classes ULIS
- PSAD
- ...

○ Pour les jeunes de 16 à 29 ans souhaitant se former (pas de limite d'âge pour les personnes en situation de handicap)

Positionnement

DE QUELQUES SEMAINES À PLUSIEURS MOIS

Modules obligatoires

Evaluations, Bilans

Techniques de recherche d'emploi

Accompagnement, Sécurisation du parcours

Modules optionnels

Orientation professionnelle

Immersion en entreprises

Compétences clés

Vie sociale et professionnelle, Communication, ...

APRÈS

Sorties possibles

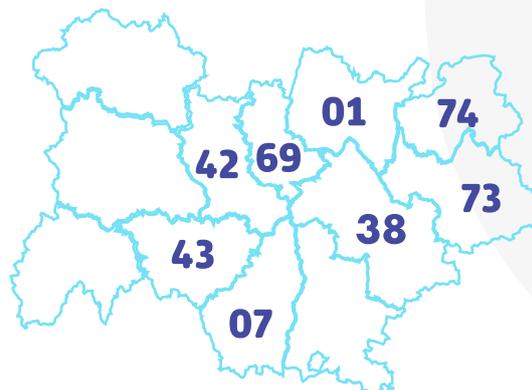
Apprentissage

Formation

Emploi



15 établissements Prépa Apprentissage dans 8 départements



Conditions générales d'entrée

01/ PUBLIC PRIORITAIRE

Jeunes de 16 à 29 ans (pas de limite d'âge pour les personnes en situation de handicap).

- **Ni en emploi, ni en formation** et ayant au plus atteint le niveau 3 (ex-niveau V) ou niveau 4 (ex-niveau IV) baccalauréat non validé.
- Résidant dans les Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville (QPV) ou dans les Zones Rurales à Revitaliser (ZRR).

02/ OBJECTIFS

- Construire son **projet professionnel**.
- Acquérir les savoirs nécessaires à l'**intégration en entreprise (compétences clés et relationnelles)**.
- Connaître le fonctionnement de l'**alternance**.
- Rechercher et conclure un contrat d'apprentissage, intégrer une formation.

03/ CONTENU DU PARCOURS

Modules obligatoires

- Positionnement.
- Accompagnement, sécurisation du parcours.
- Atelier coopératif Entreprises.

Modules optionnels

- Orientation professionnelle.
- Mise en situation en milieu professionnel.
- Compétences clés / Français Langue Etrangère.
- Atelier rebond (appui au savoir-être relationnel).
- Vie sociale et professionnelle.

04/ MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

- **Évaluation des besoins** personnalisés pour atteindre l'objectif d'accès à la formation par la voie de l'apprentissage, notamment.
- **Contractualisation** d'un parcours en fonction des tests de positionnement et montage du dossier de protection sociale et de rémunération potentielle (P2S et RS1).
- **Accompagnement** au moyen d'ateliers thématiques hebdomadaires basés sur de la pédagogie active : travail sur l'orientation, communication (partage d'expériences, gestion du stress, savoir-être en entreprise, responsabilisation, jeux de rôle, expression théâtrale, improvisation, participation à des sorties culturelles, sportives, projets fédérateurs...).
- **Suivis** réguliers et points d'étapes individuels en centre, en entreprise, ajustement des parcours, régulation médiation...

05/ DURÉE DU PARCOURS

Durée individualisée selon les besoins du candidat, identifiés lors du positionnement initial, pouvant varier de quelques semaines à plusieurs mois.

06/ MOYENS TECHNIQUES ET HUMAINS

- Salle de cours, Espace numérique.
 - Accès aux plateaux techniques des différentes UPA selon le projet professionnel envisagé.
- Formateurs : Equipe pédagogique composée de formateurs spécialisés en insertion professionnelle et de formateurs en apprentissage.

07/ MODALITÉS ET LIEU D'INSCRIPTION

Inscription du bénéficiaire (validée par son représentant légal si mineur auprès de l'UPA).



Unité de Prépa-Apprentissage (UPA) :

Fondation du BOCAGE

340 rue Costa de Beauregard 73000 CHAMBERY

www.fondationdubocage.org

Contact : Lucie CHOMBART

07 72 31 65 16 • lucie.chombart@bocage.cneap.fr