

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

### Informations déclarant

**BAFFERT Nathalie** Nom Prénom

nathalie.baffert@bocage.cneap.fr Adresse mail

Informations entreprise/UES

**Entreprise Structure** 

De 50 à 250 inclus Tranche effectifs

**FONDATION DU BOCAGE** Raison sociale

326161478 Siren

87.90A - Hébergement social pour enfants en

**Code NAF** difficultés

339 RUE COSTA DE BEAUREGARD 73000

99

9

Adresse **CHAMBERY** 

### Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2023 calculés

31/12/2023 Date de fin de la période de référence

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

#### Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Par catégorie socio-professionnelle Modalité de calcul

Résultat final en %

Hommes Population envers laquelle l'écart est favorable

29 Nombre de points obtenus

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Motif de non calculabilité

Absence d'augmentations individuelles



# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

# Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité

39

# Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

Total de points obtenus

•	
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	50
Résultat final sur 100 points	Non calculable

### Publication des résultats obtenus

Date de publication 28/02/2024

Site Internet de publication

https://www.fondationdubocage.org/